



Утверждено:
МКУ «Отдел образования администрации
МО «Новосергиевский район Оренбургской области»
Начальник РОО И.В. Стародубцева
Приложение к приказу № 108 от 15.03.2019

**Изменения в устав
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Новосергиевская средняя общеобразовательная школа № 4»
Новосергиевского района Оренбургской области**

1. Пункт 1.3. Глава 1. «Общие положения» абзац «Тип образовательной организации» следует читать:

«Тип образовательной организации в соответствии с образовательными программами, реализация которых является основной целью деятельности – общеобразовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

2. Пункт 2.4. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.4. Основными видами деятельности Образовательного учреждения являются:

- дошкольное образование;
- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее общее образование».

3. Добавить подпункт 2.4.1. в пункт 2.4. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения» следующего содержания:

«2.4.1 Учреждение может реализовывать дополнительные образовательные программы, а также общеобразовательную программу дошкольного образования при наличии соответствующих лицензий».

4. Пункт 2.5. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения», изложить в следующей редакции:

«2.5. Для достижения целей, указанных в настоящем Уставе, Образовательное учреждение вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие виды деятельности, не являющимися основными:

- физкультурно-оздоровительная деятельность;
- деятельность библиотек, архивов;
- консультация родителей (законных представителей) по вопросам педагогики и психологии;
- предоставление психолого-педагогической и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;
- создание условий для культурной и иной деятельности;
- профессиональная ориентация;
- репетиторство;

- проведение разовых лекций, стажировок, семинаров и других видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и (или) квалификации;
- деятельность по организации и постановке театральных представлений, концертов и прочих сценических выступлений;
- деятельность танцплощадок, дискотек;
- разработка учебных планов, программ, учебных пособий, научной, методической, справочной литературы;
- проведение психологической диагностики, тестирования, консультаций, тренингов педагогом-психологом сверх установленных норм учебной нагрузки, а также для лиц, не являющихся участниками образовательного процесса;
- организация семинаров, конференций, конкурсов, олимпиад и др. различного уровня, в том числе международных;
- организация групп профессиональной подготовки;
- подготовка к сдаче зачетов, экзаменов различного уровня;
- занятия, не предусмотренные соответствующими образовательными программами».

5. Пункт 3.8. Главы 3. «Организация образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«3.8. При наличии свободных мест в Образовательном учреждении могут быть приняты лица, не достигшие возраста 18 лет и не имеющие основного общего образования:

- при поступлении в 1 класс;
- в порядке перевода из другой образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу соответствующего уровня;
- ранее получавшие общее образование в форме семейного образования или самообразования.

Свободными являются места в классах, имеющих наполняемость менее количества обучающихся, рассчитанной с соблюдением норм СанПиН».

6. Добавить подпункты в пункт 4.2.1. Главы 4. «Управление Образовательным учреждением» в следующей редакции:

- поощрение обучающихся в соответствии с установленными образовательной организацией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено законом;
- организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

7. Пункт 4.6. Главы 4 «Управление Образовательным учреждением» дополнить абзацем в следующей редакции:

«Общее собрание работников действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе».

8. В пункт 4.7. Главы 4 «Управление Образовательным учреждением» добавить абзац следующего содержания:

«В структуру Педагогического совета Образовательного учреждения входят все педагогические работники, работающие на постоянной основе (по основному месту работы) в Учреждении, а также административные работники Образовательного учреждения. Каждый педагог с момента приема на работу до расторжения трудового договора является членом Педагогического совета Образовательного учреждения. Педагогический совет действует бессрочно».

9. Дополнить пункт 4.7.4. Главы 4 «Управление Образовательным учреждением» абзацем следующего содержания:

«Решение Педагогического совета считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 педагогических работников и за решение проголосовало более половины присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета Образовательного учреждения. Процедура голосования определяется Педагогическим советом Образовательного учреждения. Решения Педагогического совета реализуются приказами заведующего Образовательным учреждением».

10. Добавить подпункт 4.12.1. в Главу 4 «Управление Образовательным учреждением» следующего содержания:

4.12.1. Права, обязанности и ответственность педагогических работников:

а) Педагогические работники имеют право:

- на занятие педагогической деятельностью в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах;
- на свободный выбор и использование: методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной учреждением и списком учебников и учебных пособий, определенных Образовательным учреждением;
- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- на участие в управлении Образовательным учреждением и обсуждении вопросов по улучшению работы Образовательного учреждения и совершенствованию образовательного процесса;
- на защиту профессиональной чести и достоинства, и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики;
- на повышение квалификации не реже, чем один раз в три года;
- на аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;
- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти;
- на льготы, гарантии, компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными законодательными актами в порядке и на условиях, установленном законодательством Российской Федерации;
- на защиту своих интересов самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования, связанного с нарушением учителем норм профессиональной этики;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

б) Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивая в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;

- формировать у обучающихся гражданскую позицию, культуру здорового и безопасного образа жизни, способность к труду и жизни в условиях современного мира;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психолого-физиологического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав Образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

в) Педагогические работники несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями.

4.12.2. Права, обязанности и ответственность учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала:

4.12.2.1. Права, обязанности и ответственность учебно-вспомогательного персонала:

а) Учебно-вспомогательный персонал имеет право:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- представлять на рассмотрение директора предложения по улучшению деятельности Образовательного учреждения;
- на льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на обеспечение средствами для поддержания санитарно-гигиенических условий;
- другие права в соответствии с должностной инструкцией, законодательством Российской Федерации.

б) Учебно-вспомогательный персонал обязан:

- участвовать в планировании и организации жизнедеятельности обучающихся;
- обеспечивать санитарное состояние помещений и оборудования;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья детей во время образовательного процесса;
- исполнять приказы директора Образовательного учреждения;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности;
- принимать меры по обеспечению необходимых социально-бытовых условий для организации образовательного процесса;
- своевременно проходить медицинские осмотры.

в) Учебно-вспомогательный персонал несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей в порядке и в случаях, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями.

4.12.2.2. Права, обязанности и ответственность обслуживающего персонала:

а) Обслуживающий персонал имеет право:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;

- на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков;
 - на обеспечение инвентарем, средствами для осуществления своих трудовых функций;
 - на защиту профессиональной чести и достоинства;
 - вносить предложения по совершенствованию работы обслуживающего персонала, улучшению работы Образовательного учреждения;
 - на льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- б) Обслуживающий персонал обязан:
- поддерживать санитарно-гигиенические условия в Образовательном учреждении;
 - соблюдать установленный график работы;
 - выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности в Образовательном учреждении;
 - своевременно проходить медицинские осмотры;
 - исполнять приказы директора Образовательного учреждения;
 - обеспечивать надлежащее санитарное состояние в помещениях Образовательного учреждения;
 - обеспечивать сохранность оборудования Образовательного учреждения;
 - выполнять другие обязанности в соответствии с должностной инструкцией.
- в) Обслуживающий персонал несет ответственность:
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей в порядке и в случаях, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями».

11. Добавит в главу 4 «Управление Образовательным учреждением» пункт 4.14 следующего содержания:

«4.14. Локальные нормативные акты рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете в пределах компетенции каждого. Локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) подлежат согласованию с инициативными коллегиальными органами обучающихся или родителей (законных представителей), образованными в Образовательном учреждении. Согласованные локальные нормативные акты утверждаются приказом директора Образовательного учреждения».